



RÉFÉRENT HANDICAP EN ÉTABLISSEMENT DE SANTÉ

■ CONTEXTE

La loi du 21 avril 2021 visant à améliorer le système de santé par la confiance et la simplification prévoit la nomination d'un référent handicap dans chaque établissement de santé. Ce référent handicap est un professionnel désigné pour accompagner les personnes en situation de handicap dans leur parcours de soins. Son rôle est essentiel pour garantir l'accessibilité des soins, le respect des droits des patients et l'adaptation des services aux besoins spécifiques des personnes handicapées.

Dans ce cadre, cette formation vous permettra de comprendre vos missions en tant que référent handicap et d'identifier les actions à mettre en place

■ OBJECTIFS

- Comprendre le rôle et les responsabilités du référent handicap
- Appréhender les différentes formes de handicap et l'importance de l'inclusion
- Savoir identifier les modalités d'accessibilité des locaux et des services
- Savoir identifier les actions à mettre en place

■ PUBLIC VISÉ

Directeurs, responsable qualité, encadrement, cadres de santé, professionnels de santé (médecins, paramédicaux...),...

■ PRÉREQUIS

Aucun prérequis

■ DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Approche pédagogique :

Concrète et pragmatique basée sur des méthodes de pédagogie actives : alternance de méthodes affirmatives, interrogatives et démonstratives. Vérification de la progression pédagogique homogène du groupe et de l'assimilation du programme.

Supports pédagogiques :

Support de formation en format power point – cas pratiques – documentation

Évaluation :

Évaluation de la satisfaction et des réactions sur la base d'un questionnaire d'évaluation, complété par chaque participant et évaluation des apprentissages réalisés en termes de connaissances et compétences sur la base de questionnaires pré-tests et post-tests.

Modalités d'organisation :

Formation en présentiel ou distanciel

Durée : 7 heures (1 jour)

Profil du formateur :

Formateur MAOQUAL disposant d'une expérience dans la formation continue, d'une expertise dans le domaine de la gestion des risques en santé et de la certification des établissements de santé

Accessibilité :

Nous contacter afin de prévoir les aménagements nécessaires le cas échéant en fonction du handicap concerné

Modalités et délais d'accès :

Formation ouverte à l'inscription tout au long de l'année.

Dates à définir après étude de vos besoins et en fonction de votre calendrier et des disponibilités des intervenants.

Délais moyens pour débiter la formation dépendant de la période souhaitée.

Possibilité de débiter votre formation au plus tard sous 30 jours ouvrés suite au premier contact.

TARIFS INTER ÉTABLISSEMENTS

PRÉSENTIEL	450 € par personne par jour
VISIO	350 € par personne par jour

Pour 4 participants inscrits, le 5ème est gratuit

TARIFS INTRA ÉTABLISSEMENTS

1400 € par jour de formation
Possibilité d'étude de tarif préférentiel
selon la fidélité

ORGANISATION

OPTIMISATION DE L'ORGANISATION DES SOINS, DES FLUX ET DES RESSOURCES

RÉFÉRENT HANDICAP EN ÉTABLISSEMENT DE SANTÉ

■ DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE

INTRODUCTION

Contexte et enjeux

Contextualiser la fonction du référent handicap

1. Contexte réglementaire et normatif
2. Législation et droits des personnes situation de handicap
3. Les différentes formes de handicap
4. L'importance de l'inclusion
5. Accessibilité et accompagnement

Rôles et missions du référent handicap

1. Rôles et missions du référent handicap
2. Compétences et savoir faire
3. Modalités de coordination avec les équipes médicales et paramédicales
4. Mettre en œuvre des missions du référent handicap et identifier les actions à mettre en plac

Cas pratique

Suivi du déploiement de la mesure

1. Suivi des actions et mise en place des outils d'évaluation des pratiques
2. Suivi au niveau national

CONCLUSION