



1 JOUR

STRUCTURER ET ANIMER UNE DÉMARCHE DE RÉFLEXION ÉTHIQUE EN ÉTABLISSEMENT DE SANTÉ

CONTEXTE

Le cadre réglementaire imposé par la loi Léonetti du 4 mars 2002, prévoit que les établissements de santé, mènent, en leur sein, une réflexion sur les questions éthiques posées par l'accueil et la prise en charge médicale.

La mise en application de cette loi, codifiée dans le Code de la Santé Publique, est renforcée par le contrôle via l'évaluation externe basée sur le manuel de certification, de la mise en place réelle de cette démarche éthique au sein des établissements de santé.

Afin de vous aider à comprendre les enjeux, à identifier avec vos équipes les sujets de questionnement éthique propres à votre établissement et à structurer une démarche de réflexion éthique pour ensuite l'animer dans vos structures, nous vous proposons une formation concrète et pragmatique, permettant la définition d'une stratégie de structuration et d'animation d'une démarche éthique et les clefs pour la rédaction d'une charte éthique propre à votre établissement et vos valeurs.

OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux de la démarche de réflexion éthique
- Identifier avec vos équipes les questionnements éthiques propres à l'établissement
- Définir les moyens permettant de structurer cette démarche
- Définir un cadre opérationnel permettant la prise en compte des problématiques éthiques

PUBLIC VISÉ

Directeurs, responsable qualité, encadrement, cadres de santé, professionnels de santé (médecins, paramédicaux...), professionnels exerçant en établissement de santé, représentants des usagers, patients experts...

PRÉREQUIS

Aucun prérequis

DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

Approche pédagogique :

Concrète et pragmatique basée sur des méthodes de pédagogie actives : alternance de méthodes affirmatives, interrogatives et démonstratives. Vérification de la progression pédagogique homogène du groupe et de l'assimilation du programme.

Supports pédagogiques :

Support de formation en format power point-cas pratiques-documentation
Supports transmis aux stagiaires par mail à l'issue de la formation

Évaluation :

Évaluation de la satisfaction et des réactions sur la base d'un questionnaire d'évaluation, complété par chaque participant et évaluation des apprentissages réalisés en termes de connaissances et compétences sur la base de questionnaires pré-tests et post-tests.

Modalités d'organisation :

Formation en présentiel
25 participants max.
Formation en distanciel (visio)
40 participants max.

Durée : 1 jour (7 heures)

Profil du formateur :

Formateur MAOQUAL disposant d'une expérience dans la formation continue, d'une expertise dans le domaine de la gestion des risques en santé et de la certification des établissements de santé, d'une expertise dans la mise en place et structuration d'une démarche de réflexion éthique en établissement sanitaire.

Accessibilité :

Nous contacter afin de prévoir les aménagements nécessaires le cas échéant en fonction du handicap concerné

Modalités et délais d'accès :

Formation ouverte à l'inscription tout au long de l'année.
Dates à définir après étude de vos besoins et en fonction de votre calendrier et des disponibilités des intervenants.
Délais moyens pour débiter la formation dépendant de la période souhaitée.
Possibilité de débiter votre formation au plus tard sous 30 jours ouvrés suite au premier contact.

TARIFS INTER ÉTABLISSEMENTS

PRÉSENTIEL	450 € par personne par jour
VISIO	350 € par personne par jour

Pour 4 participants inscrits, le 5ème est gratuit

TARIFS INTRA ÉTABLISSEMENTS

1400 € par jour de formation

Possibilité d'étude de tarif préférentiel selon la fidélité

STRUCTURER ET ANIMER UNE DÉMARCHE DE RÉFLEXION ÉTHIQUE EN ÉTABLISSEMENT DE SANTÉ

■ DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE

INTRODUCTION

Comprendre les enjeux de la démarche de réflexion éthique

- Le contexte de la réflexion éthique
- L'éveil à la réflexion éthique

Définir avec les équipes les sujets de questionnement éthique propres à votre structure

- Les valeurs de l'établissement
- Les questionnements éthiques propres à l'établissement

Cas pratique

Définir les moyens permettant d'animer la démarche

- Un groupe de réflexion éthique
- Un cadre opérationnel permettant la prise en compte des problématiques éthiques en temps opportun
- La charte éthique

Cas pratique

CONCLUSION

